

國立臺北大學公共行政暨政策學系
94 學年度碩士班甄試招生考試
行政學

- 一、近二十年，論者咸認為公共行政（Public Administration）與企業行政（Business Administration）兩者界線益加模糊，試論述其原因、現象與後果。(25%)
- 二、何謂「公民精神」(citizenship)？並其對公共行政運作之意義為何，試申論之。(25%)
- 三、一九八〇年代以來，公共管理（亦有稱之為「新」公共管理者）學說興起，儼然成為主流行政學說之一，但也產生許多爭議。請就您對兩者的了解，回答以下兩個問題：(25%)
1. 請分別列舉並說明傳統行政學，以及新公共管理學說的理論基礎。
 2. 在政府的運作方面，兩者不同的理論基礎造成哪些主張（或實際運作上）的差異？
- 四、公共人事制度的發展是一個充滿價值衝突的歷史。根據學者的描述，人事行政的核心價值包括效率、政治回應、個人權利，以及社會平等。(25%)
1. 請分別解釋這些價值的意義及重要性；
 2. 增加婦女、障礙人士或少數民族的保障名額，對於這些價值的平衡有何影響？